Laurent PERREAU a proposé en septembre,un projet pour redynamiser Possibilis, ce projet fait suite à l'atelier de cet été, atelier qui a eu lieu lors des 2 semaines.
La lecture de ce projet vous permettra de comprendre le CA de septembre, qui, entre autre, avait pour objectifs de discuter celui-ci.

PROJET DE REDYNAMISATION DE POSSIBILIS
Laurent Perreau (septembre 2026)

LES CONSTATS :

- La baisse de fréquentation des séjours d'été

Vous savez qu'elle est en baisse régulière depuis plusieurs années. Nous n'avons plus un nombre suffisant d'adhérents pour un renouvellement naturel par bouche à oreille.
Pour que l'association survive il faut tout mettre en œuvre pour augmenter la fréquentation, et rajeunir partiellement notre public.

- Communication et promotion

Nous ne pourrons atteindre un objectif de fréquentation sans mettre énergie et moyens pour la communication.
Imaginons une vraie stratégie de communication multisupports, et favorisons la promotion de Possibilis par les adhérents.

- L'attractivité des séjours

La dynamique était quand nous étions plus nombreux très différente avec une grande diversité d'activités, de soirées, un bouillonnement créatif, et la multiplicité des rencontres possibles qui rendait les séjours incontournables pour les adhérents. .
Essayons de retrouver la dynamique qui fait la spécificité de Possibilis en travaillant ce qui rend unique et passionnant un séjour à Possibilis.

- Valeurs

Réapproprions-nous et valorisons nos valeurs humanistes et non mercantiles, elles font la force du projet et son originalité. Beaucoup de personnes peuvent être intéressés par vivre ces valeurs pendant leurs vacances, mais il faut réussir à les atteindre.

- Culture et art de vivre

Cultivons notre « culture », nos manières d'être et de faire, identifions et renforçons ce que j'appellerai un art de vivre : mélange d'hédonisme, de partage, d'ouverture à l'altérité, de créativité, de bienveillance, de joie, de découverte, d'expérimentation etc.

- Confort matériel et déco

Je pense que pour que l'on ait envie de revenir sur un lieu de vacances il faut aussi y trouver un certain confort, des lieux adaptées et agréables avec une décoration chaleureuse pour, y vivre, dormir pratiquer des activités. Il y faut aussi des commodités matérielles pour les tâches domestiques : cuisine, vaisselle etc.
L'idée est de fidéliser les adhérents, d'en séduire de nouveaux, de pouvoir aussi mettre ça en avant dans notre communication.

Certes avoir de nouveaux équipements n'y suffira pas, cela s'intègre dans une stratégie globale de valorisation. Autrement dit il faut donner envie.

- Une association nomade
Depuis de nombreuses années, nous recherchons un nouveau lieu et nous en voyons la difficulté.
Suivant ces considérations, autant envisager Possibilis comme une association nomade, et en tirer toutes les conséquences notamment pour nos investissements matériels à venir.

- Une association participative
Possibilis est censé être une association participative, est-ce une réalité ?
Je constate surtout aujourd'hui que c'est le CA qui porte presque tout : intendance, secrétariat, installation, la coordination de semaine est faite par des anciens du CA. Seule la désinstallation se fait avec l'aide de nombreux adhérents.
Il est important de relancer la dimension participative. Le CA étant plutôt garant des valeurs, du cadre et du fonctionnement.
Réfléchissons à inciter à la participation.

- Le Maquis bois bas
Aujourd'hui nous avons de meilleures relations au Maquis, il y a davantage de réactivité à nos demandes et des efforts sont faits pour la propreté des gîtes et de la piscine.
Il n'en demeure pas moins que le collectif reste instable, et que nous ne pouvons trop nous y investir sans risque.
Pour l'heure il serait miraculeux de trouver un nouveau lieu pour l'été 2027, il semble donc plus pertinent de promouvoir et valoriser les séjours aux Maquis.
Et si c'est possible de trouver un partenariat bénéfique pour les deux parties, sans trop nous engager.

- Organisation de travail des instances
Nos réunions de CA sont productives, mais ne permettent pas de traiter à la fois les affaires courantes et les sujets de fonds, problème que j'avais déjà constaté il y a 15 ans lorsque j'étais au CA. Je pense que ce manque de temps ne favorise pas l'émergence de nouveaux projets et réflexions de fonds.
Je considère qu'il y a urgence à agir pour redynamiser Possibilis et ce ne sera possible que si nous organisons un pilotage régulier pour analyser, imaginer, agir et évaluer nos actions.
Nous aurions aussi besoin de toutes les énergies des adhérents que nous avons des difficultés à mobiliser aujourd'hui.

LE PROJET :
- L'organisation du travail du CA et des bénévoles.
Je souhaite que nous privilégiions un travail par petits groupes, le CA étant surtout là pour piloter et assurer la pérennité de l'association.
Il n'y a pas d'obligation pour les membres du CA de participer aux groupes de travail.

Fréquence de nos réunions
Bien que Le CA et les groupes de travail ne se réunissent pas aux mêmes moments, un fonctionnement similaire :
Un rendez-vous une fois par mois en vision environ 1h30 (garder le lien, faire avancer les projets, se motiver mutuellement.)
Davantage de communication et si besoin de décisions via WhatsApp.
Chacun travaille à hauteur de ses engagements, et l'on essayera de faire appel aux adhérents au maximum.

- **Les groupes de travail**
    1. Communication et promotion (3 personnes minimum)
    2. Logistique
    3. Événements et petits séjours (2 personnes minimum)
    4. Recherche de lieux (2 personnes minimum)
    5. Attractivité des séjours (3 personnes minimum)

    Depuis l'été un groupe de travail communication s'est constitué, il se compose de : Josiane, Emilie, Charlélie, Daphné, Laurent, Vincent pour la lettre.

Fonctionnement des groupes de travail.
Un compte rendu sera rédigé pour chaque réunion : bilan des actions, qui fait quoi, élaboration et suivi d'un retro-planning etc.
Les tâches sont réparties entre les membres suivants leur disponibilité et leurs souhaits.

<u>Les groupes de travail et leurs Missions</u>

1. **Communication et promotion :**

- Définir une stratégie globale de communication
- Amélioration ou refonte de nos supports de communication : site internet, plaquette, réseaux sociaux : Facebook, Instagram etc.
- Identifier les réseaux de diffusions à l'échelle individuelle et demander aux adhérents de promouvoir Possibilis (plaquette).
- Créer des partenariats avec des associations partageant nos valeurs.
- Faire de la pub dans des revues ou des salons.

2. **Logistique**

- Envisager toute la logistique dans une vision nomade des séjours.
- Évaluer la qualité des équipements projetés à l'achat.
- Inventorier et valoriser le matériel existant.
- Proposer des solutions techniques.
- Organiser la mise en œuvre des installations.
- Proposer des solutions logistiques et stockage.
- Imaginer des solutions d'hébergement alternative aux gîtes : caravanes, cabanes etc.

3. **Événements et séjours courts**

- Élaboration de propositions pour faire vivre l'association tout au long de l'année.
- Aide à l'organisation de séjours courts.
- Organisation d'un séjour court dans l'année.
- Organisations d'événements fédérateurs.

4. **Recherche de lieux**

- Imaginer et mettre en œuvre une stratégie de recherche de lieux.

5. **Attractivité des séjours**

- S'appuyer sur la force du projet de Possibilis pour rendre plus attractif notre offre de séjours. Identifier tout ce qui fait frein à l'attractivité des séjours et chercher des améliorations ou des changements.
- Identifier et cultiver notre « art de vivre possibilien »
- Identifier d'autres valeurs, comme l'écologie, la solidarité etc et voir comment nous pouvons mieux les intégrer.
- Faire participer les adhérents
- Améliorer le vivre ensemble, la bienveillance

- Renforcer la qualité et la diversité des activités
- Faire des propositions pour améliorer le confort et l'attractivité du lieu et de nos équipements.

Proposition d'achats (toujours dans l'esprit « nomade »)

Pour rendre nos séjours plus agréables et confortables des investissements matériels conséquents sont envisagés :

• Grande tente, genre tente stretch de réception.
• Un parquet démontable pour danser à plat, faire du théâtre etc.
• Des Hamacs, coussins, tapis canapés pour créer des lieux de repos et de rencontres.
• Une machine à laver le linge.
• Un lieu de stockage propre pour stocker tout cela. : conteneur, remorque ou cabanon ou tout autre matériel favorisant le confort, le vivre ensemble et les activités.

Conseil administration Possibilis
19 septembre 2026 par zoom

Présents : Christophe Boyer, Josiane Ducruet, Stéphane Dutel, Eric Forestier, Laurent Perreau, Thérèse Schmitt et Francine Alba

---

Désignation d'un rédacteur : Francine

Ordre du jour

- Commentaires sur le projet proposé par Laurent
- Élection du bureau
- Bilan été
- Avancée des groupe de travail
- Divers

<u>Commentaires sur le document proposé par Laurent → résumé en préambule de ce compte-rendu</u>
Laurent a fait un travail, entamé par un atelier sur l'avenir de Possibilis cet été, sur la redynamisation de Possibilis.

Commentaires des membres du CA :
Un constat indéniable concernant la baisse de fréquentation aux séjours d'été.
Une redynamisation ambitieuse mais intéressante quant à l'attractivité de Possibilis : ne pas attendre qu'il y ait du monde aux séjours pour rendre le site attractif mais rendre le site attractif pour attirer du monde !
Un aspect nomade à garder à l'esprit car désir de changer de lieu, notamment pour le matériel acheté, facilement déménageable.
Chantier participatif au Maquis pour « retaper » certains équipements vétustes (tables...).
→ OK mais en dehors des séjours d'été.
Constituer des groupes de travail extérieur au CA avec des RV réguliers : Associer plus d'adhérents a toujours été difficile mais ça se tente
RV réguliers : exact car entre chaque CA il ne se passe rien. Tous les mois : un peu trop.
Faire partie d'un groupe de travail : plus motivant et incite à travailler entre les CA.

Une meilleure communication serait un plus.
Communication ++ sur valeurs et séjours prix intéressants.
Beaucoup de vues sur Instagram--> à force de voir des chose régulièrement, les gens vont aller voir ce qu'est Possibilis.

Sur achats proposés :
Des achats importants nécessitant gros investissements

- Tente principale
- Parquet de danse
- Container

Stock actuel : pas hors poussière, pas facile à ranger.
Donc soit on refait un lieu de stockage qui restera au Maquis, soit on a 2 petits containers.

Tente : Montage démontage tente sur chapiteau : la proposer au Maquis et montage et démontage → louer leur tente ?
Machine à laver OK
Container : à discuter

Avant de faire ce type d'achats, se poser les questions :

- la tente : combien de personnes pour la monter ?
  règles de sécurité, autorisation sur « nouveau » site
- parquer de danse démontable → du travail pour installation
- container : où, comment, volume ?

Besoin d'éclaircir tous ces points matériellement et financièrement.

2 points forts du projet :

- se projeter sur un projet plus attractif avec des achats mais il y a tout le reste : la bienveillance, les valeurs de Possibilis
- sur organisation pendant le séjour : pas que les membres du CA.

Profiter de la dynamique de cet été.
Donner envie aux gens de participer et venir et participer aux chantiers ;

Attention : nous avons fait sondage pour savoir si les gens étaient d'accord pour changer de lieu : oui, à la majorité. A ne pas oublier !

Conclusion : tout le monde OK et partant pour le projet de Laurent.
A affiner, bien sur, la faisabilité financière et humaine.

Groupes de travail :

- Groupe communication : bien démarré : Josiane, Cécile, Émilie, Christophe, Daphné, Laurent et Charlélie. Du monde !

Charlérie a pris bcp d'initiatives dans le contenu.
Envoie 1 à 2 fois par semaine : vidéos ++, recettes de cuisine.
Daphné : a basculé contenu Instagram su FB
Charlélie a pris contact avec école de communication sur Cambrais → attend retour.
Groupe communication fait proposition au CA qui valide.

Eric a fait démarche pour avoir Drive Framasoft : pour avoir docs en communs.
Attention : envoi sur président, secrétaire et trésorier (pour garder en mémoire).

Autres groupes de travail à constituer d'adhérents hors CA :
Groupe logistique
Groupe recherche de lieu
Groupe attractivité des séjours
Groupe événement et petits séjours

2/ Le nouveau conseil d'administration :

3 postes en fin de mandat :
Eric FORESTIER
Laurent PERREAU
Marie-Annick UNVOAS

2 démissions : Christelle BOURGEAIS et Emilie ASTORG

3 candidats :
Eric FORESTIER
Laurent PERREAU
Josiane DUCRUET
Vote : les 3 candidats sont élus à l'unanimité

Nouveau Conseil d'Administration :
Francine ALBA
Christophe BOYER
Josiane DUCRUET
Stéphane DUTEL
Eric FORESTIER
Laurent PERREAU
Thérèse SCHMITT

Élection du bureau :
Proposition du nouveau bureau :
Président : Laurent Perreau
Trésorier : Eric Forestier
Secrétaire : Francine ALBA

Vote du bureau : à l'unanimité le nouveau bureau est voté.

BILAN DE L'ÉTÉ
1ère semaine du 25 juillet au 1er août
2ème semaine du 1er au 8 août

Bilan financier :

	1ère semaine	2ème semaine	
CAMPING Adultes Enfants (13-17) Enfants (4-12)	 8 3	 13 3 2	
TOTAL CAMPING	**11**	**18**	
GÎTES Adultes Enfants (13-17) Enfants (4-12)	 11 1	 8	
TOTAL GÎTES	**12**	**8**	
TOTAL	**23**	**26**	

Petit séjour en Bretagne du 18 au 25 septembre	Vallon St Eloi 56	9 en gîte 2 en van 1 en gîte 3 jours

ATELIERS ET SOIRÉES

ATELIERS : Sophrologie, jeux de fléchettes et de palets, dessins à l'aveugle, Haïkus, slam, mandalas en fils, atelier écriture, Qi qong et Qi qong du bâton, Cyanotipie, empreintes pieds/mains
Café littéraire, ateliers témoignages : « la maladie mentale », «être aidants ».
Atelier : comment redynamiser Possibilis
SOIRÉES : Soirée marocaine, retour de pêche

SAMEDI 1er AOÛT : GRANDE SOIRÉE DISCO pour les 30ans de Possibilis avec le groupe disco NO SENSE
Une déception : très peu de monde pour les 30 ans de Possibilis et pas de réponse des anciens adhérents. Possibilis se remet en question !

Organisation intendance : a été très apprécié de faire les menus le dimanche soir et d'avoir la liste des denrées disponibles.

Bilan humain :
2 semaines agréables. Moins d'ateliers proposés car moins de participants.
L'atelier « Redynamiser Possibilis » a été un succès avec presque tous les possibiliens présents. A la fin du bilan de la 2ème semaine et suite à cet atelier, un groupe communication a pris forme.
La proposition par certains de faire un événement au Maquis avec des intervenants sur les sujets : comment dynamiser une association, qu'est-ce que l'autogestion...
Plusieurs personnes interressées → voir la faisabilité, aspect financier et logistique...

RELATIONS AVEC LE MAQUIS :
Très bonnes relations avec le Maquis cet été grâce à Fanny et Benjamin qui ont été très efficaces et présents.

INSTALLATION ET DÉSINSTALLATION :
Installation : 4 personnes
Désinstallation : 15 personnes commencée le vendredi car semaine de l'émancipation commençait le samedi → très bonne expérience.

ORGANISATION SUR PLACE :
Secrétariat : Francine (1ère semaine) et Michèle (2ème semaine)
Intendance 1ère semaine : Thérèse et Francine
2ème semaine : Laurent Perreau
Coordination : Annick Royer

Groupes de travail :
Sur la communication : demande de Pierre Pignol d'avoir des flyers à distribuer sur salon zen la semaine prochaine à Paris → lui demander d'imprimer 300 plaquettes

Achat Imprimante ? Pour l'été mais aussi pour imprimer des plaquettes dans l'année pour distribuer--> le groupe logistique s'en occupera

Groupe petits séjour et événements → Laurent va demander à Annick et Ruben s'ils veulent s'occuper des petits séjour

Groupe logistique : Laurent, Christophe, Stéphane

Plusieurs groupes de travail non pourvus :
- Recherche de lieux
- Attractivité des séjours : Francine, Brigitte Daviaud

→ comment recruter des personnes → Laurent

Laurent PERREAU Président	Eric FORESTIER Trésorier	Francine ALBA Secrétaire